



Comune di Oristano  
Comuni de Aristanis

**CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO  
ANNO 2012**

**tra l'Amministrazione Comunale di Oristano  
e  
la Rappresentanza Sindacale Unitaria  
e le Organizzazioni Sindacali di categoria CGIL - CISL - UIL - DICCAP  
per disciplinare l'utilizzo del fondo per le risorse decentrate.**

**Premesso che**

- in data 14 dicembre 2012 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto integrativo aziendale per il personale dipendente (esclusa la dirigenza) del Comune di Oristano per l'anno 2012-parte economica ;
- il collegio dei revisori con verbale in data 27 dicembre 2012 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL;
- la Giunta Municipale con deliberazione nr.105 in data 27/12/2012 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del CDI.

In data 28 dicembre 2012 nella sede del Comune di Oristano ha avuto luogo l'incontro tra:

**Delegazione di parte pubblica, nella persona di:**

**Dr. Luigi Mele** - Segretario Generale - Presidente

**Dr.ssa Maria Rimedia Chergia** - Dirigente - Componente

**Dr. Rinaldo Dettori** - Dirigente - Componente

**R.S.U.**, nelle persone di: Albiero Maria Luisa, Angius Valter, Arrigo Marco, Cadeddu Roberto, Chessa Roberto, Deias Alessandro, Deligia Giancarlo, Fiori Edoardo, Mele Caterina, Tiana Ignazio, Vidali Enrica, Zuddas Maria Beatrice,

**OO.SS. Territoriali**, nelle persone di :

CGIL FP \_\_\_\_\_

CISL FPS \_\_\_\_\_

UIL FPL \_\_\_\_\_

DICCAP \_\_\_\_\_

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto decentrato integrativo del personale dipendente (esclusa la dirigenza) del Comune di Oristano per l'anno 2012.



**Comune di Oristano**  
Comuni de Aristanis

**ANNO 2012**

**Contratto decentrato integrativo anno 2012 - Parte economica.**

Il presente contratto stabilisce i criteri generali sull'utilizzo del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2012.

Il fondo, costituito con determinazione nr. 285 del 07/12/2012, è determinato complessivamente in € 995.187,29, al netto della riduzione per il personale cessato operata ai sensi dell'art.9, comma 2bis del D.L. 31/05/2010 nr.78 e delle risorse non computabili ai fini del rispetto del limite dell'anno 2010.

Per l'anno 2012 verranno finanziati i seguenti istituti contrattuali previsti nel contratto decentrato integrativo sottoscritto il 17/5/2012, applicando gli stessi criteri.

- Indennità di turno
- Indennità di reperibilità
- Indennità di maneggio valori
- Indennità di rischio
- Indennità per specifiche responsabilità e disagio
- Compensi per produttività

Si specifica che, in armonia con le disposizioni normative in materia, la somma disponibile per la contrattazione, che residua dal finanziamento dei primi quattro istituti sopra indicati, viene ripartita in modo da assicurare la quota prevalente delle risorse al trattamento economico collegato alla performance, in applicazione del principio di differenziazione del merito. Pertanto verrà destinata la quota del 69% ai compensi di produttività collegati alla performance individuale e organizzativa. La quota del 31% viene utilizzata per l'attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità e disagio di cui all'art.17 del CCNL 01/04/1999 e dell'art.6 del CCDI vigente.

Tutti i risparmi risultanti dagli istituti contrattuali, relativa all'anno 2012, confluiranno nella produttività.

Per quanto non regolato dal presente contratto si rinvia al contratto collettivo in vigore nell'ente.

Ai soli fini dell'informazione si evidenzia che la valutazione del personale verrà effettuata utilizzando una metodologia di valutazione semplificata che verrà approvata dalla Giunta in attesa del nuovo sistema di valutazione in corso di approvazione, predisposta in conformità alle disposizioni vigenti in materia ( D. Lgs. N.165/2001, D.Lgs. n. 150/2009, D.Lgs. n. 141/2011 e D.L. nr. 95/2012 convertito in legge nr. 135/2012).

Dalla Residenza Municipale 28/12/2012