



COMUNE DI ORISTANO

Comuni de Aristanis

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

(N. 30 DEL 25/03/2015)

OGGETTO: *Ricognizione annuale eccedenze di personale e dotazione organica*

L'anno **2015** il giorno **25** del mese di **Marzo** nella sala delle adunanze del Comune, alle ore **16.00** , si è riunita la Giunta Comunale nelle seguenti persone:

Cognome e Nome	Carica	Presente
Guido Tendas	Sindaco	Si
Giuseppina Uda	Vice-Sindaco	Si
Emilio Naitza	Assessore	Si
Maria Obinu	Assessore	Si
Efisio Sanna	Assessore	Si
Salvatorangelo Scintu	Assessore	Si
Filippo Uras	Assessore	No
Presenti 6		Assenti 1

Con la partecipazione del Segretario Luigi Mele

Il Sindaco constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza dichiarando aperta la seduta ed invita i partecipanti a deliberare sull'oggetto sopracitato



La Giunta Comunale

Premesso che ai sensi dell'articolo 48, comma 2 del "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni è competenza della Giunta l'adozione degli atti che non siano riservati dalla legge al Consiglio o che non ricadano nella competenza del Sindaco o di altri organi.

Visto il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione G.C. nr.95 del 19/12/2012 ed in particolare l'art. 54.

Richiamate le seguenti disposizioni:

- l'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 che stabilisce che *"Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482."*;
- l'articolo 91 del Testo Unico D. Lgs 267/2000 che stabilisce che *"Gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale."*;
- l'articolo 33 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come sostituito dall'articolo 16 della Legge 12 novembre 2011, n. 183 che stabilisce che *"Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere."*;
- l'articolo 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, ad oggetto "Organizzazione e disciplina degli uffici e dotazioni organiche" ed in particolare il comma 4bis che stabilisce che *"il documento di programmazione triennale ed i suoi aggiornamenti di cui al comma 4 sono elaborati su proposta dei dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti"*.

Ricordato a tale scopo che:

- con deliberazione G.C. n. 43 del 27/03/2014 è stata effettuata la ricognizione annuale delle eccedenze di personale per l'anno 2014, approvato il fabbisogno del personale per il triennio 2014/2016 e la nuova dotazione organica;
- con deliberazione G.C. n. 6 del 13/01/2015 è stata approvata la nuova macro struttura organizzativa dell'Ente articolata in sei settori e in sette uffici di staff del Sindaco;
- è stata effettuata dai Dirigenti responsabili dei Settori del Comune, ciascuno per la propria struttura, la ricognizione delle eccedenze di personale per l'anno 2015 di cui al sopra richiamato art. 33 del D. Lgs. 165/2001, come da dichiarazioni agli atti.

Viste le dichiarazioni dei Dirigenti dalle quali si evince che non risultano, in relazione alle esigenze funzionali, eccedenze di personale nelle varie categorie e profili che rendano necessaria



l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità di personale ai sensi del sopra richiamato art. 33 del D. Lgs. 165/2001.

Valutata inoltre l'insussistenza di eccedenze di personale alla luce della situazione finanziaria dell'Ente, tenuto conto che l'Amministrazione non ha programmato processi di esternalizzazione di servizi e di funzioni e/o forme differenti, rispetto alle attuali, di gestione ed erogazione dei medesimi; ne consegue che le risorse umane attualmente impiegate risultano indispensabili per assicurare il mantenimento degli standard attuali e che i processi di riorganizzazione ed ottimizzazione già attuati, anche a fronte di una costante riduzione del personale imposta dalle vigenti norme di legge di riduzione della spesa, hanno definito percorsi e sistemi improntati alla massima economicità.

Ritenuto di confermare per il corrente anno il fabbisogno del personale e la dotazione organica complessiva approvati con la citata deliberazione G.C. nr. 43/2014, tenuto conto della nuova struttura organizzativa approvata con deliberazione nr. 6 del 13/01/2015.

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000, dal Dirigente del Settore Programmazione e Gestione delle Risorse – Dott. ssa Maria Rimedia Chergia, allegato proposta di deliberazione.

Dato atto che, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D. Lgs. 18/8/2000, n. 267, il Dirigente del Settore Programmazione e Gestione delle Risorse Dott. ssa Maria Rimedia Chergia, ha dichiarato che non è necessario il parere contabile in quanto l'atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

Con votazione unanime palese

Delibera

- 1)** Di dare atto che, a seguito della ricognizione annuale effettuata per l'anno 2015 ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, non sussistono eccedenze di personale nelle varie categorie e profili della dotazione organica dei settori dell'ente che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità di personale.
- 2)** Di confermare il fabbisogno del personale e la dotazione organica complessiva approvati con propria deliberazione nr. 43 del 27/03/2014, tenuto conto della nuova struttura organizzativa approvata con deliberazione nr. 6 del 13/01/2015.
- 3)** Di procedere con successiva deliberazione all'adozione del piano annuale e triennale delle assunzioni che, nell'ambito del predetto atto dovrà individuare, sulla base della possibilità assunzionale dell'ente, le unità di personale da inserire in organico e prevedere la relativa copertura finanziaria nel bilancio annuale e pluriennale 2015/2017.
- 4)** Di trasmettere copia della presente alle organizzazioni sindacali ed alla RSU per la necessaria informazione.

Delibera, altresì, a voti parimenti unanimi di dichiarare il presente atto, stante l'urgenza, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 18.8.2000 nr. 267.

FRANCESCA MURA
sd



COMUNE DI ORISTANO

Letto, approvato e sottoscritto

IL Sindaco
f.to Guido Tendas

IL Segretario
f.to Luigi Mele

Certificato di Pubblicazione

Si certifica che la presente delibera trovasi in corso di pubblicazione per gg. 15 consecutivi dal 30/03/2015 al 14/04/2015,

Dalla Residenza Municipale, li 30/03/2015

IL Segretario
f.to Luigi Mele

Pubblicata all'albo pretorio Online ai sensi e per gli effetti di cui art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69

ATTO NUMERO: _____/_____

L'impiegato Incaricato

E' Copia Conforme per uso amministrativo

Dalla Residenza Municipale, li _____

L'Impiegato Incaricato
