



COMUNE DI ORISTANO

Comuni de Aristanis

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

(N. 28 DEL 25/03/2015)

OGGETTO: *APPROVAZIONE MODIFICHE AL SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIRIGENTE*

L'anno **2015** il giorno **25** del mese di **Marzo** nella sala delle adunanze del Comune, alle ore **16.00** , si è riunita la Giunta Comunale nelle seguenti persone:

Cognome e Nome	Carica	Presente
Guido Tendas	Sindaco	Si
Giuseppina Uda	Vice-Sindaco	No
Emilio Naitza	Assessore	Si
Maria Obinu	Assessore	Si
Efisio Sanna	Assessore	Si
Salvatorangelo Scintu	Assessore	Si
Filippo Uras	Assessore	Si
Presenti 6		Assenti 1

Con la partecipazione del Segretario Luigi Mele

Il Sindaco constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza dichiarando aperta la seduta ed invita i partecipanti a deliberare sull'oggetto sopracitato



La Giunta Comunale

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 107 del 25/07/2013 con la quale si approvava il sistema di valutazione della performance del personale dirigente del Comune di Oristano in conformità al D. Lgs 150/2009.

Dato atto che il sistema di valutazione è stato applicato alla valutazione della performance dei Dirigenti a partire dall'annualità 2013.

Considerato che in sede di prima applicazione è emersa la necessità di apportare alcune modifiche inerenti le tempistiche previste per la valutazione intermedia nonché le previsioni relative al sistema premiante collegate al performance individuale e ai comportamenti professionali.

Visti:

- il D.lgs 165/2001;
- il Tuel, approvato con D. Lgs 267/2000;
- la legge n. 15 del 04.03.2009;
- il D.lgs. n. 150/2009.

Visto il CCNL della dirigenza 1998/2001 e in particolare gli articoli 14 (verifica dei risultati e valutazione dei dirigenti), 27 (retribuzione di posizione), 28 (finanziamento della retribuzione di risultato) e 29 (retribuzione di risultato).

Visto il "Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi" approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 95 del 19/12/2012 e in particolare il Titolo II rubricato "Sistema di valutazione della Performance".

Dato atto che con deliberazione G.C. nr. 59 del 06/11/2012 è stato nominato il Nucleo di Valutazione.

Dato atto che il Nucleo di Valutazione ha proceduto a definire le modifiche ritenute necessarie al fine di predisporre un sistema per la misurazione e valutazione della performance dei Dirigenti e sistema premiante più coerente con la struttura organizzativa dell'Ente.

Preso atto che per consentire la necessaria informazione ed eventuali osservazioni:

- con nota del 19/12/2014 è stata data comunicazione alle OO. SS. della bozza del nuovo sistema di valutazione della performance del personale dirigente;
- la stessa comunicazione è stata inviata ai Dirigenti dei Settori;
- la bozza è stata altresì pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione Performance.

Dato atto che:

- a seguito dell'informativa di cui sopra è stata richiesta la concertazione da parte della Segreteria Territoriale della Cisl Funzione Pubblica;
- in data 12 Marzo 2015 si è svolto apposito incontro con le Organizzazioni Sindacali, le quali hanno proposto alcune modifiche al Sistema di Valutazione del Personale Dirigente come proposto dalla Giunta Comunale e in particolare all'art. 23 rubricato "Sistema Premiante collegato alla Performance individuale e ai comportamenti professionali" consistenti:



- a) nella rideterminazione del punteggio minimo per l'accesso alla Fascia E portandolo dal 60% al 50%;
- b) nella rideterminazione del punteggio per l'accesso alla Fascia D associandolo a valutazioni comprese tra il 51% e il 70% e non tra il 61% e il 70% come proposto;
- c) nella rideterminazione del premio collegato alla Fascia C al 60% del premio attribuibile in luogo del 30% proposto;
- d) nella rideterminazione del premio collegato alla Fascia B al 75% del premio attribuibile in luogo del 60% proposto.

Dato atto che la Giunta Comunale, esaminate le proposte di modifica da parte delle OO.SS., ha ritenuto di condividerle e farle proprie.

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Segretario Generale, Dott. Luigi Mele, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000, allegato alla proposta di deliberazione.

Dato atto che, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D. Lgs. 18/8/2000, n. 267, il Dirigente del Settore Programmazione e Gestione delle Risorse Dott.ssa. Maria Rimedia Chergia ha dichiarato che non è necessario il parere contabile in quanto l'atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

Con votazione unanime palese

Delibera

- 1) Di approvare il nuovo sistema di valutazione dei Dirigenti finalizzato al riconoscimento della retribuzione collegata alle performance, come modificato e allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale.
- 2) Di dare atto che lo stesso troverà applicazione in relazione alla valutazione della performance relativa all'esercizio 2015.
- 3) Di dare atto che il nuovo sistema, approvato con la presente deliberazione, sostituirà ad ogni effetto, a partire dall'anno 2015, i precedenti sistemi di valutazione della dirigenza e ogni altra norma o accordo con esso incompatibile.
- 4) Di disporre la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione denominata "Amministrazione Trasparente", sottosezione 'Performance'.
- 5) Di dare comunicazione ai Dirigenti dell'avvenuta pubblicazione.
- 6) Di trasmettere la presente alle OO.SS. rappresentative della dirigenza.

Delibera, altresì, con voti parimenti unanimi, di dichiarare il presente atto, stante l'urgenza, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - 4° comma - del D.Lgs. 18.08.2000 nr.267.

MONIA PELLADONI

sd



COMUNE DI ORISTANO

Letto, approvato e sottoscritto

IL Sindaco
f.to Guido Tendas

IL Segretario
f.to Luigi Mele

Certificato di Pubblicazione

Si certifica che la presente delibera trovasi in corso di pubblicazione per gg. 15 consecutivi dal 30/03/2015 al 14/04/2015,

Dalla Residenza Municipale, li 30/03/2015

IL Segretario
f.to Luigi Mele

Pubblicata all'albo pretorio Online ai sensi e per gli effetti di cui art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69

ATTO NUMERO: _____/_____

L'impiegato Incaricato

E' Copia Conforme per uso amministrativo

Dalla Residenza Municipale, li _____

L'Impiegato Incaricato
