

Piano di formazione per prevenzione della corruzione anno 2015

Il presente Piano di formazione è stato formulato in osservanza delle disposizioni contenute nella legge n.190/2012 “Disposizione per la prevenzione e la repressione della corruzione e della legalità nella pubblica amministrazione”, il Piano nazionale anticorruzione e il Piano per la prevenzione della corruzione adottato dal Comune di Oristano con deliberazione della Giunta Municipale n. 167 del 04.11.2014, in corso di approvazione definitiva che, unitariamente considerati, prevedono una formazione a livello specifico, rivolto al responsabile della prevenzione, ai referenti, ai componenti degli organismi di controllo, ai dirigenti e funzionari addetti alle aree a rischio in relazione al ruolo svolto da ciascun soggetto nell’amministrazione.

Il personale da inserire nei percorsi formativi verrà individuato dal responsabile della prevenzione della corruzione, sentiti i Dirigenti, tenendo presenti il ruolo affidato a ciascun soggetto e le aree a maggior rischio di corruzione individuate nel Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e nel Piano adottato dal Comune di Oristano.

Per la scelta delle modalità per l’attuazione dei processi di formazione si avranno presenti le indicazioni dell’art. 1, comma 11 della Legge n.190/2012 secondo il quale è posto a carico della Scuola Superiore della Pubblica l’obbligo di predisporre percorsi di formazione sull’etica e sulla legalità indirizzati ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni e di provvedere con cadenza periodica, d’intesa con le amministrazioni stesse, alla formazione specifica dei dipendenti che devono essere individuati dal responsabile della prevenzione, fra coloro che operano nelle aree a rischio corruzione.

Nel precedenti cicli formativi tenutisi nel corso del 2013, sono state avviate apposite iniziative formative sui temi dell’etica e della legalità nonché sulla conoscenza e prima applicazione della normativa in materia di Trasparenza e Anticorruzione e nel corso del 2014 il percorso formativo ha avuto un contenuto maggiormente pratico, applicando i principi stabiliti dalla legge a casi specifici con particolare attenzione alla mappatura dei processi, ai rapporti tra trasparenza e privacy, alle norme su incompatibilità e inconfiribilità.

Nel corso del 2015 la formazione avrà un carattere ancora più specifico, dato il generale recepimento delle norme di principio e l’esperienza maturata dal personale, soprattutto di quello coinvolto nelle aree a maggior rischio di corruzione.

Inoltre, al di là della formazione vera e propria, si rende necessaria la programmazione di incontri periodici tra i soggetti che direttamente, all’interno dell’Ente, operano nel circuito trasparenza e prevenzione della corruzione al fine di valutare le azioni intraprese, le metodologie poste in essere, le criticità emerse e le misure correttive da adottarsi e recepirsi in sede di approvazione annuale del PTPC e Programma Trasparenza.

Nell’ambito della formazione rientra anche il percorso formativo che i dipendenti soggetti a rotazione nel corso del 2015 devono intraprendere in ragione delle diverse mansioni da svolgere.

Anche per il corrente anno si intende monitorare i livelli di attuazione e l’efficacia della formazione mediante questionari rivolti ai soggetti destinatari della stessa.

La formazione per l'anno 2015 è stata distinta in apposite schede, con eccezione di quella rivolta al personale soggetto a rotazione che sarà valorizzata in sede di predisposizione annuale della relazione sugli adempimenti in materia di anticorruzione di competenza del Responsabile della prevenzione della corruzione, nelle quali sono individuati, principalmente, le materie, il numero delle giornate, il numero dei destinatari, soggetti ad eventuali variazioni qualora si rappresentassero nuove esigenze dettate, anche, da novelle legislative.

Sarà cura del Responsabile della prevenzione della corruzione individuare il personale partecipante, le modalità di attuazione, il calendario, concordare con i docenti eventuali scostamenti dalle materie previste come oggetto del corso.

Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione

Dott. Luigi Mele

Maria Bonaria Massa

Azione formativa n.1

Titolo/Tipologia	Intreccio tra Codice appalti e normativa anticorruzione, trasparenza e privacy
Destinatari del corso	Dirigenti – Referenti e Dipendenti esposti rischio corruzione – Ufficio Trasparenza
n. partecipanti	45 Unità
Materie	<ul style="list-style-type: none">- Misure anticorruzione in tema di appalti previste nella Legge n.190/2012- Soggetti coinvolti nell'affidamento delle commesse pubbliche- Prescrizioni in materia di appalti contenute nel PTPC- Applicazione del sistema di trasparenza agli appalti pubblici
Durata	Il corso si articola in 1 giornata di lezione frontale con il docente
Svolgimento	Residenziale
Sede e luogo del corso	Hospitalis Sancti Antoni ☒

Azione formativa n. 2

Titolo/Tipologia	Rapporto tra regime concessorio e autorizzatorio e normativa anticorruzione e trasparenza
Destinatari del corso	Dirigenti – Referenti e Dipendenti esposti rischio corruzione – Ufficio Trasparenza
n. partecipanti	45 Unità
Materie	<ul style="list-style-type: none">- Concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi , sussidi ecc. a persone o Enti Pubblici e privati- Autorizzazioni e concessioni
Durata	Il corso si articola in 1 giornate di lezione frontale con il docente ed analisi dei casi
Svolgimento	Residenziale
Sede e luogo del corso	Hospitalis Sancti Antoni

Azione formativa n.3

Titolo/Tipologia	Dirigenti, Responsabili degli Uffici e dei procedimenti dopo l'attuazione delle norme su anticorruzione e trasparenza
Destinatari del corso	Dirigenti – Referenti e Dipendenti responsabili degli Uffici e dei procedimenti – Ufficio Trasparenza
n. partecipanti	60 Unità
Materie	<ul style="list-style-type: none">- Riflessi sui Dirigenti, sui Responsabili di Servizio/Ufficio e di procedimento derivanti dall'applicazione delle norme anticorruzione e trasparenza- Individuazione responsabilità e misure sanzionatorie- Potere sanzionatorio dell'ANAC
Durata	Il corso si articola in 1 giornata di lezione frontale con il docente
Svolgimento	Residenziale
Sede e luogo del corso	Hospitalis Sancti Antoni

Azione formativa n.4

Titolo/Tipologia	Applicazione della Legge n.190/2012 e decreti attuativi alle Società partecipate
Destinatari	Dirigenti – Referenti – Personale dell’Ufficio Società partecipate – Ufficio Trasparenza – Amministratori Società partecipate
n. partecipanti	30 Unità
Materie	<ul style="list-style-type: none">- Obblighi delle Società- Obblighi degli Enti vigilanti
Durata	Il corso si articola in 1 giornata di lezione frontale con il docente
Svolgimento	Residenziale
Sede e luogo del corso	Hospitalis Sancti Antoni

Azione formativa n.5

Titolo/Tipologia	Stato attuazione dell'attività svolta nel Comune di Oristano in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione
Destinatari	Responsabile della Trasparenza e della prevenzione della corruzione - Dirigenti – Referenti – Ufficio Trasparenza
n. partecipanti	30 Unità
Materie	<ul style="list-style-type: none">- Consuntivo dell'attività svolta nel Comune di Oristano in tema di trasparenza e prevenzione della corruzione- Esame criticità- Proposte sistemi correttivi/migliorativi
Durata	Il corso si articola in 2 o più incontri nel corso dell'anno di 3 ore ciascuno tra il Responsabile della Trasparenza e della prevenzione della corruzione – Dirigenti - Referenti e Ufficio Trasparenza
Svolgimento	Residenziale
Sede e luogo del corso	Sala Giunta/Aula consiliare