



Comune di Oristano

Comuni de Aristanis

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 14/12/2012 Contratto 28/12/2012
Periodo temporale di vigenza		Anno 2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dr.Luigi Mele – Segretario Generale Componente: Dr.ssa Maria Rimedia Chergia –Dirigente Componente: Dr.Rinaldo Dettori – Dirigente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM R.S.U. Firmatarie della preintesa: CISL – FP, UIL –FPL e R.S.U. Firmatarie del contratto: UIL – FPL e RSU
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 27/12/2012 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione della Giunta Comunale nr.86 del 12/12/2012
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione della Giunta Comunale nr.87 del 12/12/2012.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art.16 del DLgs nr.150/2009. Detto adempimento verrà evaso nell'anno 2013 in quanto l'amministrazione ha provveduto ad approvare il piano delle performance nel 2012.	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Contratto decentrato integrativo anno 2012 – Parte economica

- Il contratto stabilisce i criteri generali sull'utilizzo del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2012, specificando che verranno finanziati i seguenti istituti contrattuali previsti dal CCDI dell'anno 2011, sottoscritto il 17/05/2012, applicando gli stessi criteri:

Indennità di turno - art.6 del CCDI 17.05.2012 (art.17, comma 2, lett.d) del CCNL 1/04/1999).

L'indennità di turno viene erogata al personale secondo le modalità e gli importi previsti dall'art. 22 del CCNL 14/9/2000, in quanto operante nei servizi che prevedono un orario di servizio giornaliero di 10 ore articolati su turni istituiti dall'ente in relazione alle proprie esigenze organizzative.

Indennità di reperibilità - art.6 del CCDI 17.05.2012 (art.17, comma 2, lett.d) del CCNL 1/04/1999).

La reperibilità, ai sensi dell'art.23 del CCNL 14/09/2009, nelle forme e modalità disciplinate dalla normativa contrattuale vigente, è disciplinata con atto di organizzazione dei competenti dirigenti solo per le aree di pronto intervento individuate dall'ente.

Indennità di maneggio valori - art.6 del CCDI 17.05.2012 (art.17, comma 2, lett.d) del CCNL 1/04/1999).

Al personale addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, ai sensi dell'art.36 del CCNL 14/09/2000, compete una indennità giornaliera in relazione ai valori maneggiati.

Indennità di rischio - art.6 del CCDI 17.05.2012 (art.17, comma 2, lett.d) del CCNL 1/04/1999).

L'indennità di rischio, ai sensi dell'art.37 del CCNL 14/09/2000, viene riconosciuta ai dipendenti che svolgono mansioni che comportino esposizione a rischio di notevole gravità, definite dal documento di valutazione dei rischi approvato dall'Ente.

Indennità per specifiche responsabilità e disagio - art.6 del CCDI 17.05.2012 (art.17, comma 2, lett.e) e f) del CCNL 1/04/1999).

Ai sensi dell'art. 17 lett. e) ed f) del CCNL 01/04/1999, come modificato dall'art.36 del CCNL 22/01/2004, vengono riconosciute al personale appartenente alle categorie previste dal contratto le indennità di responsabilità e di disagio, in particolare riferite a responsabilità di direzione di uffici e servizi, coordinamento di gruppi di operatori, funzioni complesse caratterizzate da autonomia operativa, attività svolte in particolari articolazioni orarie o con mansioni plurime, attività prestate in situazioni che condizionano la vita psico-fisica del dipendente.

Compensi per produttività - art.5 del CCDI 17.05.2012 (art.17, comma 2, lett.a)del CCNL 1/04/1999).

L'attribuzione al personale del compenso incentivante la produttività è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi oggettivamente misurabili e concretamente verificabili, non consentendo l'attribuzione generalizzata dei compensi sulla base di automatismi comunque denominati.

Compensi incentivanti previsti da leggi speciali - art.5 del CCDI 17.05.2012 (art.17, comma 2, lett.g) correlati alle risorse indicate nell' art.15, comma 1 lett.k) del CCNL 1/04/1999).

Le risorse sono destinate a incentivare in via esclusiva la produttività di personale appartenente a determinati Settori e/o determinati profili professionali nel rispetto di quanto stabilito dalle leggi che le disciplinano.

Gli incentivi sono ripartiti e attribuiti nel rispetto di quanto stabilito dalle leggi vigenti tra le figure professionali, secondo le modalità di attribuzione e ripartizione degli incentivi contenute negli specifici CCDI dell'Ente (regolamentazione criteri per la distribuzione del fondo incentivante di cui all'art.18 della legge nr.109/94, come sostituito dall'art.92 del DLGS nr.163/2006; regolamento incentivi "Condono edilizio" e regolamento incentivi ICI).

Nel CCDI sono previsti pertanto i criteri generali relativi ai premi riservati alla performance organizzativa, alla performance individuale, agli incentivi previsti da leggi speciali, precisando un principio di equilibrio nell'erogazione dei compensi incentivanti.

- La somma disponibile per la contrattazione viene ripartita in modo da assicurare la quota prevalente delle risorse al trattamento economico collegato alla performance, in applicazione del principio di differenziazione del merito. La quota del 69% è destinata ai compensi di produttività collegati alla performance individuale e organizzativa e la quota del 31% alle indennità per specifiche responsabilità e disagio.
- Tutti i risparmi risultanti dagli istituti contrattuali, relativi all'anno 2012, confluiranno nella produttività.
- Per quanto non regolato dal presente contratto si rinvia ai precedenti contratti collettivi decentrati ed ai CCNL del comparto Regioni autonomie Locali in vigore.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui agli articoli 5 e 6 del CCDI 17 maggio 2012 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 100.000,00
Art. 17, comma 2, lett. a) – compensi correlate alle risorse indicate nell'art.15, comma 2	€ 58.097,54
Art. 17, comma 2, lett. a) – compensi correlate alle risorse indicate nell'art.15, comma 5	€ 139.884,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 358.240,22
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 94.200,00
Art. 17, comma 2, lett. e), f) e i)– indennità di disagio e per specifiche responsabilità	€ 45.835,53
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	€ 400.816,71
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo asili nido e art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	€ 11.000,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 114.861,00
Art.7, comma 7 (oneri di riclassificazione personale area di vigilanza)	€ 2.038,39
Somme rinviate (art.32, comma 7 del CCNL 22/01/2004 (alte professionalità non istituite)	€ 10.564,49
Totale	€ 1.335.537,88

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto nei riguardi del personale si applica la metodologia di valutazione del personale in vigore nell'Ente.

La valutazione e misurazione della performance viene effettuata secondo i principi stabiliti nel DLgs nr.150/2009 e riportati nel contratto integrativo decentrato dell'anno 2011, stipulato il 17/05/2012, certificato dall'organo di revisione con verbale nr.17 dell'11/05/2012.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010. Le progressioni orizzontali sono state corrisposte al personale sulla base di criteri selettivi fissati all'art.10 del CCDI sottoscritto il 13/04/2001 ed applicate fino all'anno 2006.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, per la realizzazione di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività previsti nel piano degli obiettivi e nel PEG approvato con delibera G.M. nr.86 del 12/12/2012 ci si attende un incremento della produttività del personale con particolare riferimento all'individuazione di strumenti operativi ed organizzativi che assicurino la trasparenza dell'azione amministrativa e la piena accessibilità da parte dei cittadini, allo snellimento delle procedure al fine di ridurre i tempi di perfezionamento degli atti, all'individuazione delle attività e degli indicatori di performance relativi ai servizi e ai settori.

Poiché nel contratto è altresì previsto lo stanziamento di somme per l'attivazione di nuovi servizi e/o il miglioramento dei servizi esistenti, ci si attende la realizzazione dei progetti migliorativi e innovativi con beneficio all'utenza interna ed esterna dell'ente e senza aumento della dotazione organica che coinvolgono tutti i settori del Comune, con particolare riferimento alla gestione informatizzata dei processi amministrativi, tributari, patrimoniali e della sicurezza stradale, alla gestione dei servizi alla persona anche in forma unitaria con altri enti e asl, alla realizzazione di buone pratiche nell'ambito della gestione dei servizi (progetto Regione Autonoma della Sardegna gemellaggio SUAP).

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo delle risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 285 del 07/12/2012 nei seguenti importi:

TOTALE RISORSE STABILI	€ 685.646,22
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 649.891,66
TOTALE RISORSE	€ 1.335.537,88
RISORSE DA SOTTRARRE	€ 340.350,59
TOTALE	€ 995.187,29

Per la determinazione delle risorse sono state considerate tutte le voci del fondo, ed inoltre

- Incentivi ICI, Condono Edilizio L 326/2003, Compensi SUAP e progetto PLUS

Sono state sottratte in quanto neutre ai sensi dell'art.9, comma 2bis D.L. nr.78/2010 conv. in L.nr.122/2010

- Le risorse legate alla progettazione;
- I compensi ISTAT

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata calcolata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in **€ 685.646,22**.

Risorse storiche consolidate

Le risorse fisse determinate nell'anno 2003, con le integrazioni previste dall'art.32, comma 1 e 2 del CCNL 22/01/2004, sono definite in un unico importo che resta confermato anche per gli anni successivi per un importo totale di **€ 427.814,00**.

Descrizione	Importo
CCNL 01/04/1999 art. 15 comma 1 lettera a) risorse ex art. 31 comma 2 CCNL 06.07.1995 previste per l'anno 1998 (detratti gli oneri del personale ATA trasferito allo Stato dal 1.1.2000)	€ 306.556,70
CCNL 01/04/1999 art. 15 comma 1 lettera g) risorse destinate per l'anno 1998 e fino al 31.03.1999 al finanziamento dell'istituto del L.E.D.	€ 33.873,00
CCNL 01/04/1999 art. 15 comma 1 lettera h) risorse destinate al finanziamento dell'indennità di direzione e di staff per il personale ex VIII Q.F.	€ 774,68
CCNL 01/04/1999 art. 15 comma 1 lettera j) risorse pari allo 0,52% monte salari anno 1997, con esclusione dei dirigenti, pari a € 4.985.175,10	€ 25.922,91
CCNL 05/10/2001 art. 4 comma 1 incremento 1,1% del monte salari anno 1999, esclusi i dirigenti, pari a € 5.517.012,09	€ 60.687,13
TOTALE	€ 427.814,0

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 – 0,62 % monte salari anno 2001	€ 32.749,91
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 – 0,62% monte salari anno 2001	€ 26.411,22
CCNL 22/01/2004 art.32 c.7 – 0,20% monte salari 2001 destinato finanziamento alte professionalità	€ 10.564,49
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 – 0,5% monte salari anno 2003	€ 27.503,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 – 0,6% monte salari anno 2005	€36.191,78

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 01/04/1999 art.14, c.4 riduzione 3% risorse lavoro straordinario anno 1999	€ 3.019,24
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte fissa (incremento stabile delle dotazioni organiche)	€ 64.217,07
CCNL 05/10/2001 RIA e assegni ad personam personale cessato	€ 57.175,09

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge(finanziamento L.R.nr.19/23.05.1997)	€ 42.455,28
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (Art.18 legge 109/94) – 3°Settore	€ 25.000,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (Art.18 legge 109/94) – 4°Settore	€ 107.900,59
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (Art.18 legge 109/94) – 5°Settore	€ 140.000,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (condono edilizio legge 326/2003)	€ 20.085,96
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (recupero evasione ICI) – di competenza anno 2011	€ 18.424,19
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (compensi ISTAT)	€ 67.450,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (progetto PLUS L.R. nr.23/2005)	€ 7.500,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (gemellaggio uffici SUAP L.R.	€ 14.456,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	€ 8.638,13
Art. 15, comma 2	€ 58.097,54
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	€ 139.884,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	€ 0
Somme non utilizzate l'anno precedente	€ 0

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Note esplicative:

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 4.985.175,10, per una possibilità di incremento massima di € 59.822,10 (1,2%). Nel fondo è stata inserita la quota di € 58.097,54.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione. La Giunta Comunale, con deliberazione nr.81 del 06/12/2012, ha integrato il fondo destinando le risorse per la realizzazione dei seguenti obiettivi:

- 1- Progetto Integra
- 2- Inventario opere artistiche e censimento beni mobili
- 3- Creazione fascicolo del contribuente
- 4- Interventi di polizia locale per la sicurezza stradale

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio)

La Giunta Comunale, con deliberazione nr.81 del 06/12/2012, ha inserito nel fondo la quota di € 139.884,00 ai sensi dell'art.15, comma 5 del CCNL 1/4/99 che verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione, per la realizzazione dei seguenti obiettivi:

- 1- Progetto Deliberiamo in digitale.
- 2- Progetto Patrimonio 3

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA allo Stato dal 01/01/2000	€ 45.756,63
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010)	€ 1.005.603,89
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio)	€ 10.409,98
Totale riduzioni	€ 56.166,61

Note esplicative:

La circolare della Ragioneria Generale dello Stato nr.12 del 15/04/2011, recante indirizzi applicativi in merito all'art. 9, comma 2-bis, del DL 31 maggio 2010, n. 78, precisa che la riduzione del fondo, per ciascuno degli anni 2011/2012/2013, possa essere operata sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno, e che pertanto la variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo.

Sulla base del percorso delineato nella circolare, la consistenza del personale in servizio da comparare negli anni 2010 e 2012 è la seguente: all'1/1/2010 dipendenti nr.239 – al 31/12/2010 nr.244 (valore medio dipendenti 241,50); all'1/1/2012 dipendenti nr.241 – al 31/12/2012 nr.237 (valore medio dipendenti 239), con una riduzione del valore medio dei dipendenti pari al 2,50%. Pertanto il fondo del 2012, al netto della riduzione calcolata con le modalità indicate, non può superare complessivamente la somma di € 995.193,91;

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 685.646,22
Risorse variabili	€ 649.891,66
Residui anni precedenti	€ 0,00
Risorse da sottrarre	€..... 340.350,59
Totale	€ 995.187,29

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 486.139,61 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto – art.33, comma 4 lett.b) e c) CCNL 22/01/2004	€ 114.861,00
Progressioni orizzontali – art.17, comma 2, lett.b) CCNL 01/04/1999	€ 358.240,22
Quota oneri riclassificazione personale area di vigilanza e della 2°q.f. in cat.A – art.7, comma 7 CCNL 01/04/1999	€ 2.038,39
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000 e art.6 CCNL 05/10/2001)	€ 11.000,00
Totale	€ 486.139,61

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi **€ 838.833,78** così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo - Art. 17, comma 2, lett. d)	€ 94.200,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. e,f,i) CCNL 01.04.1999)	€ 45.835,53
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 100.000,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€ 400.816,71
Art. 17, comma 2, lett. a) – compensi correlate alle risorse indicate nell'art.15, comma 2	€ 58.097,54
Art. 17, comma 2, lett. a) – compensi correlate alle risorse indicate nell'art.15, comma 5	€ 139.884,00
Totale	€ 838.833,78

Da tale somma vanno sottratte € 340.350,59 in quanto neutre ai sensi dell'art.9, comma 2 bis del D.L. nr.78/2010 convertito in legge nr.122/2010.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Somme rinviate (art.32, comma 7 del CCNL 22/01/2004 (alte professionalità) € 10.564,49

L'accantonamento previsto dal CCNL per l'istituto dell'alta professionalità non è utilizzabile in quanto non istituite nell'Ente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 486.139,61
Somme regolate dal contratto	€ 838.833,78
Destinazioni ancora da regolare	€.....10.564,49
Totale	€ 1.335.537,88

Da tale somma vanno sottratte € 340.350,59 in quanto neutre ai sensi dell'art.9, comma 2 bis del D.L. nr.78/2010 convertito in legge nr.122/2010.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 685.646,22, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo asili nido e oneri riclassificazione personale vigilanza e della 2°q.f.) ammontano a € 486.139,61. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	€ 685.646,22	€ 685.646,22	€ 0,00
Risorse variabili	€..... 516.041,77	€ 649.891,66	€ 133.849,89
Risorse da sottrarre	€ 196.084,13	€ 340.350,59	€ -144.266,46
Residui anni precedenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale	€ 1.005.603,86	€ 995.187,29	€- 10.416,57

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei seguenti capitoli di spesa:

capitolo nr.5860	importo € 926.083,04
capitolo nr.1215	importo € 20.085,96
capitolo nr.431	importo € 18.424,16
capitolo nr.1450	importo € 53.200,00
capitolo nr.1460	importo € 14.250,00
capitolo nr.5772	importo € 25.000,00
capitolo nr.5443	importo € 14.456,00
capitolo nr.5149	importo € 7.500,00
capitolo nr.5859/residui 2011	importo € 8.638,13
<u>capitoli vari lavori pubblici</u>	<u>importo € 247.900,59</u>
totale	importo € 1.335.537,88

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato in quanto la maggiore somma di 340.350,59 Euro, costituita dalle risorse legate alla legge nr.109/94 e s.m.i. e dai compensi ISTAT, è interamente riconducibile all'incremento di voci non computabili nel limite predetto ai sensi della deliberazione della Corte dei Conti a Sezioni Riunite di Controllo nr.51 del 04/10/2011 e della circolare n. 16 del 2 maggio 2012 della Ragioneria Generale dello Stato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 285 del 07/12/2012 è impegnato ai seguenti capitoli

capitolo nr.5860	importo € 926.083,04
capitolo nr.1215	importo € 20.085,96
capitolo nr.431	importo € 18.424,16
capitolo nr.1450	importo € 53.200,00
capitolo nr.1460	importo € 14.250,00
capitolo nr.5772	importo € 25.000,00
capitolo nr.5443	importo € 14.456,00
capitolo nr.5149	importo € 7.500,00
capitolo nr.5859/residui 2011	importo € 8.638,13
capitoli vari lavori pubblici	importo € 247.900,59

Dalla Sede Municipale 18/12/2012

Il Segretario Generale
Dr.Luigi Mele