



Comune di Oristano
Comuni de Aristanis

CONSIGLIO COMUNALE DI ORISTANO
7[^] COMMISSIONE CONSILIARE PERMANENTE
"Personale – Trasporti e Viabilità – Artigianato e Industria"

VERBALE n° 1 del 22/07/2020

Il giorno 22 Luglio 2020, si è riunita la 7[^] Commissione Consiliare in Seduta Congiunta con la 1[^] Commissione Consiliare Permanente: "Bilancio, Patrimonio, Cultura, Coordinamento Politiche Culturali, Servizi Informatici e Innovazione Tecnologia, per l'esame del seguente O.d.G.:

- 1) Passaggio della Gestione del Servizio Parcheggi a pagamento alla Società in House Oristano Servizi.
- 2) Varie ed eventuali

Sono presenti alla Seduta per la 7[^] Commissione: il Presidente Tatti Davide Rinaldo e i Commissari Cabras Veronica, Iatalese Antonio, Canoppia Marinella; Assente Andrea Riccio.

Presenti per la 1[^] Commissione: Presidente Cabras Veronica e i Commissari Federico Francesco, Faedda Luca, Sanna Efsio e Deriu Fulvio in sostituzione di Giuseppe Puddu.

Presenti all'audizione: l'Assessore al Personale Angelo Angioi, l'Assessore alla Viabilità Francesco Angelo Pinna, il Capo Gruppo del P.S.D'AZ. Danilo Atzeni, il Segretario Generale della UST-CISL Sig. Alessandro Perdixi e il Coordinatore FILCAMS- CGIL – OR – Sig. Michele Erbi.

La seduta viene aperta alle ore 9:00;

Il Presidente della Commissione Tatti introduce l'argomento e cede la parola al Segretario Territoriale della CISL Sig. Alessandro Perdixi, il quale ringrazia per l'invito all'audizione.

Il Sig. Perdixi illustra ai presenti lo stato attuale della Società (ATI) che attualmente gestisce, tramite la Cooperativa "Isola" e la Società "SIS", il Servizio dei Parcheggi a pagamento della città.

Il Sig. Perdixi fa presente che circa l'80% dei lavoratori è iscritto alla CISL, di cui 12 unità della Cooperativa Isola e 6 della Società SIS. Prosegue precisando che la Cooperativa Isola, rispetto alla Società SIS, si trova in maggiore difficoltà economiche in quanto meno patrimonializzata e penalizzata da perdite, che hanno causato la richiesta da parte della Cooperativa, della riduzione dell'orario dei lavoratori, da essi appunto condivisa per evitare di incorrere in licenziamenti. Infatti i lavoratori della "Isola", si trovano in cassa integrazione al 50% con orario ridotto da mesi, al contrario i lavoratori della SIS che lavorano di continuo a pieno orario.

Prosegue affermando di essere quindi favorevoli al passaggio del Servizio alla Società in House "Oristano Servizi S.r.l" del Comune di Oristano, confidando sia in una migliore organicità con l'ingresso di nuove figure anche qualificate da poter impiegare in diversi servizi, e migliore gestionalità quindi del servizio medesimo della Società, ricordando che la Oristano Servizi è nata principalmente per la gestione del Verde pubblico, e poi altri servizi in genere. Questo nuovo ingresso, potrebbe aiutare il Comune a gestire al meglio anche gli altri servizi, incrementando il personale diminuito ad esempio a causa di diversi pensionamenti e tenendo conto anche dell'età media di alcuni di essi. Ovviamente a questi lavoratori si chiederà un curriculum, in modo tale da essere inseriti nella Oristano Servizi, anche per lo svolgimento di altre mansioni. Ricordiamo inoltre che con le linee guida dettate nel periodo covid, non vi sarebbe garanzia di continuità lavorativa per questi lavoratori, in caso

di nuovo appalto. Di conseguenza i lavoratori con questo passaggio, sono disposti venire incontro alle esigenze dell'Amministrazione.

Prende la parola il Coordinatore della FILCAMS-CGIL Sig. Michele Erbi, ringrazia per l'invito e premette di essere molto sintetico, in quanto concorda con quanto espresso dal Segretario della CISL Alessandro Perdixi, rimarcando un po' di perplessità per la gestione del personale della Coop. Isola che ha subito più criticità, quindi con molte riserve su un nuovo bando che non garantirebbe l'assunzione di tutti i lavoratori. Conferma quanto esposto dal Collega della CISL e quindi favorevole al passaggio del Servizio alla Società in House "Oristano Servizi".

Chiede la parola il Commissario Iatalese; chiede se i lavoratori sono disposti al cambio del contratto, al cambio di mansione e a mantenere lo stesso orario part-time.

Risponde Il Segretario CISL Perdixi, affermando che i lavoratori danno la loro disponibilità al cambio del contratto e stesso livello retributivo, disposti a venire incontro alle esigenze dell'Amministrazione, ricordando che l'orario solidale riguarda purtroppo, solo i lavoratori della Coop. Isola.

Interviene il Commissario Efsio Sanna, premette che si dovrà successivamente riflettere anche sul futuro della Società, non solo del passaggio, ma per quanto concerne quest'ultimo, afferma che deve al momento avvenire un trasferimento del personale come passaggio diretto agli stessi patti e condizioni attuali, e poi ci saranno dei ragionamenti che verranno affrontati in futuro.

Il Presidente Tatti pone un quesito: Innanzitutto ringrazia il Segretario Perdixi per il chiarimento sull'accordo con i lavoratori per il lavoro solidale, chiede sull'età media dei lavoratori, capire se effettivamente i contratti delle due società siano gli stessi e da cosa è scaturita questa differenza se i contratti sono uguali.

Risponde Sig. Perdixi in merito all'età media dei lavoratori all'incirca sui 40/45 anni e non sembra risultino dipendenti con limitazione; per quanto riguarda i contratti, sono uguali in ambedue la Società e la differenza ha origine dall'appalto nato 5 anni fa, quando l'ATI ha fatto questa scissione. La SIS è una Società con più alta patrimonialità, l'Isola al contrario ha una patrimonialità mediocre, di conseguenza anche con la chiusura del parcheggio di Via Mariano, ad esempio, ha subito una perdita notevole, per cui ora si trova in questa situazione. Conferma comunque che i lavoratori non subiranno alcuna perdita.

Su invito del Presidente Tatti interviene l'Ass.re alla viabilità Francesco Pinna, affermando di essere già a conoscenza delle posizioni delle organizzazioni sindacali, già incontrate con il Sindaco; è d'accordo sulle loro linee di massima e riporterà questo discorso in Giunta. Per quanto riguarda il Parcheggio di Via Mariano, la consegna dei lavori sembra garantita per fine Luglio 2020, ma crede che i risultati si dovrebbero avere per il 15 Agosto. L'Ass.re Sanna chiede se le parti tecniche es. sbarra, telecamere e altre, son già previste ora o in un secondo momento. L'Ass.re Pinna ringrazia per averlo ricordato e si riserva di effettuare le verifiche necessarie.

Interviene il Commissario Angelo Angioi che espone la sua perplessità in merito al fatto se la Oristano Servizi sarà in grado di gestire questo servizio, Ricorda che la Oristano Servizi conta nel suo organico 49 unità, inoltre se sarà in grado di garantire l'occupazione di tutti i lavoratori, la quale decisione spetterà al Consiglio Comunale. L'indirizzo ovviamente deve essere dato in tempi brevi. Bisogna tener conto della serie di atti e procedure che devono essere espletate. Bisogna valutare la tempistica quindi, nelle modalità e nei tempi.

La parola passa al Commissario Luca Faedda, il quale manifesta la sua fiducia nei confronti dell'Amministratore della Oristano Servizi, ma evidenzia che se l'Amministrazione Comunale vuole investire nella Oristano Servizi per un miglioramento del Servizio ben venga, ma chiede certezze che i fase precontrattuale, i lavoratori accettino il cambio di mansione e di non lasciare alla Oristano Servizi

la gestione dei servizi dell'Ente, ma deve essere l'Amministrazione Comunale a dare gli indirizzi alla medesima dei servizi che dovranno essere espletati.

Chiede la parola la Commissaria Veronica Cabras che informa di aver ricevuto la relazione dell'Amministratore della Oristano Servizi con la quale risulta fattibile seguire questa strada, dal punto di vista economico e menageriale, in quanto necessita altro personale per la gestione del Servizio dei parcheggi. Nutre qualche perplessità in merito all'impiego del personale e chiede certezza nell'eventuale impiego in altre mansioni, in quanto la tecnologia sempre più innovativa, potrebbe richiedere pochi operatori per la gestione del nuovo servizio, per evitare un eventuale esubero di personale.

Il Commissario Iatalese, interviene e afferma che dell'eventuale esubero e cambio di mansione dovrebbe occuparsene l'Amministratore della Società, in quanto il personale delle due società sarà disposto ad accettare il cambio di mansione.

Viene data la parola al Capo Gruppo del P.S.D'AZ. Danilo Atzeni esprime le sue considerazioni in merito alle due società dell'ATI ed espone la proposta della riduzione dell'orario di lavoro anziché del 100% al 60%. Questo è previsto dalla norma; l'Azienda che assorbe il personale, può chiedere e imporre una operazione sostenibile; assorbe tutti ma con riduzione dell'orario e, in merito alle mansioni, dal mansionario della contrattazione collettiva, può anche chiedere ed effettuare il cambio di mansione.

Si procede in chiusura alla votazione per la riduzione dell'orario di servizio del personale:

Votano favorevoli: Davide Tatti, Antonio Iatalese, Cabras Veronica, Marinella Canoppia, Efisio Sanna, Faedda Luca, Federico Francesco, Fulvio Deriu, Danilo Atzeni Capo Gruppo P.S. D'AZ., Assessore Francesco Pinna, Assessore Angelo Angioi.

In chiusura il Presidente fa un riepilogo di quanto è stato discusso e, ricorda che all'ordine del giorno della prossima Seduta del Consiglio in data 23 Luglio 2020 ore 18.00, verrà discussa e sottoposta a votazione la Mozione di Sintesi presentata dal Consigliere Francesco Federico, relativa all'oggetto.

La Seduta viene sciolta alle ore 10.30.

Letto, approvato e sottoscritto



IL PRESIDENTE DELLA 7^ COMMISSIONE

-Tatti Davide Rinaldo -

IL SEGRETARIO

-Maxia Antonina-

Antonina Maxia