

PLUS Ambito Distretto di Oristano

Comprendente i Comuni di:

Allai – Baratili S. Pietro – Bauladu – Cabras – Milis – Narbolia – Nurachi – Ollastra – Oristano – Palmas Arborea – Riola Sardo – Samugheo – San Vero Milis – Santa Giusta – Siamaggiore – Siamanna – Siapiccia – Simaxis – Solarussa – Tramatzza – Villanova Truschedu – Villaurbana – Zeddiani – Zerfaliu

Azienda ASL n. 5 - Oristano – Provincia di Oristano

Ente capofila: Comune di Oristano
Piazza Eleonora d'Arborea – tel. 0783 7911

VERBALE N. 4 DEL 14.07.2015 DEL COMITATO DIRETTIVO

L'anno duemilaquindici, il giorno **14** del mese di **luglio**, alle ore **11,30**, nella Sala Consiliare del Comune di Oristano si è riunito il Comitato Direttivo del PLUS per l'attuazione del Piano Locale Unitario dei Servizi alla Persona (PLUS) – Ambito del Distretto di Oristano - previsto dalla L.R. 23/12/2005, n. 23.

Presiede la seduta Obinu Maria – Assessore Politiche Sociali Comune di Oristano

Svolge le funzioni di segretario il Sig. Sitzia Renzo – Coordinatore dell'Ufficio di Programmazione e Gestione.

L'Ordine del giorno prevede:

1. Progetto Missione Lavoro – Verifica stato di attuazione – Utilizzo economie a sostegno politiche a favore delle persone con grave disagio socio economico

Risultano presenti i Sigg.ri:

	COMUNI	RAPPRESENTANTI	PRESENTI	ASSENTI
1.	CABRAS	Pinna Federica – Assessore delegato	X	
2.	NARBOLIA			X
3.	OLLAISTRA	Flore Giuseppino – Sindaco	X	
4.	ORISTANO	Obinu Maria – Assessore	X	
5.	SAMUGHEO	Olla Sara - Assessore	X	
6.	SANTA GIUSTA	Figus Antonello - Sindaco	X	
7.	SOLARUSSA	Marceddu Enrico - Sindaco	X	
8.	TRAMATZA	Pala Stefano - Sindaco	X	
9.	ASL N. 5 ORISTANO	Pitzalis Gianfranco – Direttore Socio Sanitario	X	

Il Presidente, constatata la presenza del numero legale, dichiara aperta e valida la seduta.

Il Presidente illustra l'argomento e comunica la proposta del Comune capofila:

A seguito della pubblicazione, avvenuta nel mese aprile 2015, delle graduatorie relative alla Aziende ospitanti e ai tirocinanti, previste dal progetto Missione Lavoro, sono state attivate le procedure per l'avvio dei tirocini di inserimento e reinserimento lavorativo secondo le norme previste dalle linee guida regionali approvate con delibera della G.R. n. 44/11 del 23/10/2013. Dopo oltre 2 mesi dall'avvio risultano presentate dalle aziende ospitanti all'Ufficio di Programmazione e gestione n. 87 richieste di abbinamento con tirocinanti, rispetto ai 188 tirocini previsti, della durata di mesi 6 ciascuno con esclusione di n. 12 relativi ai Comuni di Cabras (11) e Villanova Truschedu (1). Emerge da questi dati la difficoltà di inserire nei

percorsi di inserimento e reinserimento lavorativo un elevato numero di soggetti in posizione utile nella graduatoria tirocinanti, composto principalmente da persone fortemente dipendenti dalle politiche assistenziali dei Comuni, che hanno ormai smesso di cercare un lavoro per motivi sia anagrafici sia di natura "culturale" (tanto un aiuto economico il Comune me lo concede). Al di là delle valutazioni socio antropologiche emerge comunque il dato sconcertante di un elevato numero di cittadini con un alto tasso di deprivazione socio economica che non dà alcun contributo alla crescita sociale ed economica in favore dei quali, comunque, occorre intervenire per il soddisfacimento dei bisogni primari (abitazione, alimentazione, igiene, ecc.).

A tal fine si propone di utilizzare le risorse ancora disponibili sul progetto Missione lavoro per l'attivazione di inserimenti lavorativi a favore dei soggetti in posizione utile nella graduatoria "tirocinanti" che non hanno ricevuto alcuna proposta di attivazione di tirocini da parte delle aziende ospitanti. Le risorse per l'attuazione delle attività in questione saranno trasferite ai rispettivi comuni di residenza stabilendo che l'importo dell'indennità da erogare ai beneficiari sarà pari a quella prevista per i tirocinanti (€ 600,00 mensili). Saranno trasferite ai Comuni anche le risorse relative al tutoraggio (che potranno essere utilizzate per attività formative a favore dei soggetti beneficiari degli inserimenti lavorativi per esempio momenti di formazione sulle norme sulla sicurezza dei lavoratori e nei luoghi di lavoro, per attrezzature DPI, ecc.), nonché per il pagamento delle assicurazioni.

Si propone di dare incarico all'Ufficio di Programmazione e Gestione per la verifica delle risorse ancora disponibili e per la successiva ripartizione e trasferimento ai Comuni di residenza. Non saranno trasferite ai Comuni le risorse relative ai tirocinanti che hanno formalmente rinunciato al tirocinio

Interviene il Sindaco di Tramatzia che si dichiara d'accordo con la proposta con l'esclusione della gestione delle attività di natura contabile e amministrativa (pagamento indennità ai lavoratori, attività formative, ecc.) che dovranno essere gestite dal Comune capofila. Il Coordinatore dell'U.P.G. illustra le criticità collegate alla gestione a cura del Comune capofila in relazione alla tempistica di avvio delle attività (I Sindaci chiedono l'avvio immediato delle attività) nonché sotto il profilo della gestione contabile e amministrativa che risulta più snella se attuata a cura dei Comuni dell'Ambito. Si riserva, comunque, una più attenta valutazione di tali criticità il cui esito sarà cura dell'Ufficio di Piano comunicarlo ai Comuni.

La proposta di attivare gli inserimenti lavorativi di cui alla proposta del Comune capofila viene approvata all'unanimità.

Il Presidente dichiara la seduta conclusa

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Coordinatore dell'U.P.G.

Renzo Sitzia

Il Presidente

F.to Maria Obinu

